

## Verslag Jeugdraad XL

17 september

Locatie: Antidote

**AANWEZIGE LEDEN:** Naomi Costrop, Anastasia Luyckx, Cem Aydogan, Jelle Symons, Helena Verset, Ayo Saelens, Wauter Temmerman, Dominique Vankan, Kathrin Spycckerelle, Marthe Jans, Aline Nyirahumure, Ajar Bentaha, Hanne Debruyne, Johanna Stoffels, Asher Serrana, Liana Tolonge Tshatshi, Gitte Van der Biest, Brahim Lhichou

**ADMINISTRATIE:** Neal Raes, Astrid Galle, Pieter Vanstappen

**KABINET:** Don Pandzou

**VERONTSCHULDIGD:** Gijs leven, Emma Wijers, Helle Arfaoui, Johan Xhonneux, Liselotte Vanheukelom, Loes Messens, Mathias Cox

### 1. Welkom & intro

Welkom op de 1<sup>e</sup> jeugdraad van dit werkjaar!

We doen een kort rondje: wie ben je en wat was je leukste moment deze zomer?

Intro door Naomi (voorzitter), met [deze beelden op de achtergrond](#).

*De zomer zag er voor iedereen een beetje anders dan anders uit. Familieleden in het buitenland konden niet bezocht worden, verre reizen moesten even wachten, angst om in eigen land naar veel evenementen te gaan tekenden deze zomer. Publieke ruimte werd maximaal ingezet voor kinderen en jongeren om in te spelen en hun talenten te ontdekken. Jeugdwerk was zelfs deze zomer enorm aanwezig in Brussel. Slechts 0,2% van de besmettingen afgelopen zomer vonden plaats binnen het jeugdwerk. Alé op een Chiro kamp in het verre Vlaanderen eigenlijk ;-)*

*Ook zaten onze vrienden van de Vlaamse jeugdraad deze zomer niet stil. Met 50 toeristen trokken ze door Vlaanderen en Brussel op zoek naar de thema's waar kinderen en jongeren nu écht van wakker liggen. Deze bevraging toonde dat Brusselse ketten voornamelijk wakker liggen van het klimaat, gevolgd door armoede en speel- en hangruimte. Met de start van dit nieuwe jeugdraadjaar ben ik benieuwd of we met deze thema's ergens ook aan de slag kunnen.*

*Voorts hoop ik dat jullie allen zelf ook konden proeven van een jeugdig alternatief. Of het nu de nogal rare Plazey was zonder dansmoves of de actie van JES aan de Ninoofsepoort of de lokale gemeentelijke speelstraat. Het was een warme zomer, wat iedereen toch uit zijn kot lokte. Dus neen Maggie, wij blijven niet meer in ons kot. Want mag er nog gespeeld worden? Wat mij enorm opviel is dat er veel speelplezier was voor de jongste ketten, speelstraten, staycation activiteiten enzovoort. Maar ook jongeren hebben een plaats nodig op hun maat waar zij en hun identiteit kunnen ontwikkelen. Want mede door deze hitte, tekort aan zwemwateren en druk op publieke ruimte in Brussel en daarbuiten stond het water toch bij vele jongeren tot aan de*

*lippen. Brusselse jongeren googlen gaf helaas geen leuke newsfeed. "Brusselse jongeren gooien met parasols aan het strand."*

*Wie zijn deze jongeren dan? Wat zijn hun beweegredenen? En staan zij gelijk aan alle Brusselse jongeren? Waarom doet hun huidskleur er toe in bepaalde kranten? Ik en velen onder ons weten uiteraard dat een kleiner publiek strand met meer mensen, die dan bovendien nog eens afstand moeten houden om problemen vragen is. Een aanhoudende sluiting van ruimten voor jongeren, of extra hoogdrempelige maatregelen als reservatiesystemen maken het er voor jongeren ook niet makkelijker op. Maar voordat ik mijn theorieën over de daden en de misplaatste manier van berichtgeven over deze jongeren of dergelijke kon neerschrijven kwamen de volgende berichten al binnen. Etnisch profileren moet mogelijk zijn om amokmakers te weren, Brusselse jongeren moeten in Brussel reeds hun toegang op de trein geweigerd worden, "behandel jongeren als voetbalhooligans"... Het maakte mij misselijk. Zeker na al het werk dat hierrond afgelopen jaar o.a door de jeugdraad is gebeurd rond dit thema .*

*Dus mij lijkt het tijd om hiermee verder te gaan. We zullen ons op een creatieve manier moeten laten zien. Ik heb hier het volste vertrouwen in, kijk maar naar die "Brusselse jongeren" die de energie vonden om opbouwend te werken door als vrijwilliger aan diezelfde kust "vol amokmakers" het politiekorps te versterken.*

*Tijdens de laatste jeugdraad bespraken we dat we een beleidsadvies willen schrijven naar het parlement. Nadien kwam er een werkgroep samen om dit verder uit te werken. Daarnaast is deze beleidsbrief ook niet het enige dat hoeft te gebeuren, maar het is wel een start. Laat ons blijvend oog hebben voor de verdere noden van de jongeren en hen ook de micro in handen geven wanneer zij graag een podium willen. Het advies echter bleef nog een beetje een dode letter. Dus bij deze een aanzet, gebruik mijn voorgaande pitch als inspiratie, maar ik heb ook voor jullie nog extra vragen zodat deze brief ook écht vorm kan krijgen. In deze brief lijkt het zinvol om stil te staan bij hoe wij kijken naar etnisch profileren van kinderen en jongeren enerzijds en anderzijds welke adviezen wij hiervoor graag aan de politiek geven.*

*Hoe staan jullie en jullie organisatie ten opzichte van het etnisch profileren? Hoe gaan jullie hier mee om? Doen jullie dit actief of passief?*

*Het lijkt mij na deze speciale zomer eens tijd om na te denken over hoe jullie, jullie werking en eender welke jongeren die we zagen of spraken deze zomer beleefden. Zijn jullie in aanraking gekomen met jongeren die met angsten zaten, die dergelijke etnische profilering meemaakten of jongeren die een initiatief opzetten om mee te vechten in de strijd tegen discriminatie?*

*Wat zijn volgens jullie concrete acties die onze politici kunnen ondernemen om etnisch profileren tegen te gaan?*

*Welke partners moeten we zeker betrekken in ons beleidsadvies?*

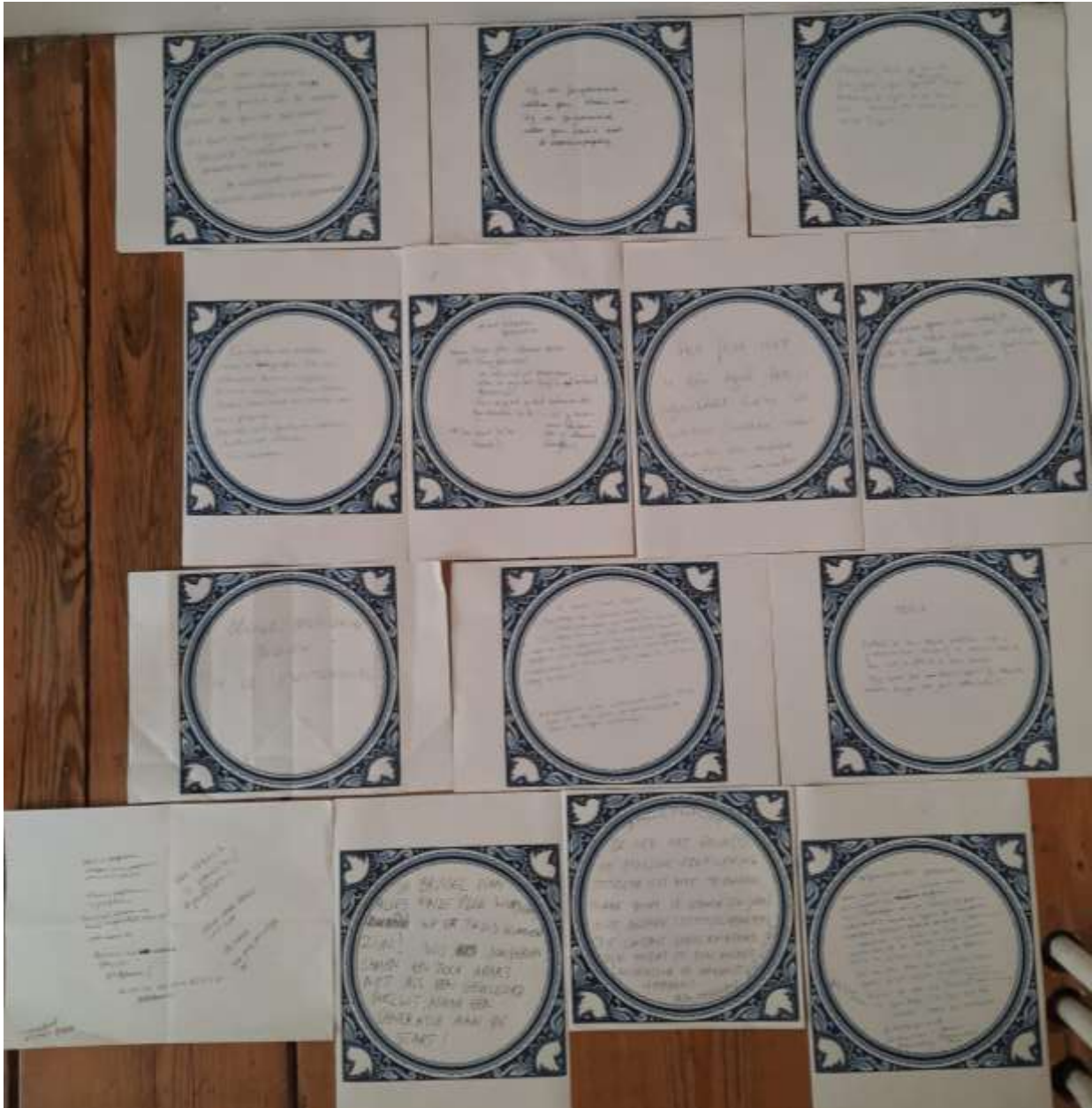
*Welke rol spelen jongeren in dit beleidsadvies? Hoe kunnen we hen maximaal betrekken in onze tekst?*

## 2. Beleidsadvies etnische profilering

De themagroep anti-discriminatie, diversiteit en inclusie werkt aan een beleidsadvies rond etnische profilering. Dit idee kwam tot stand tijdens een vergadering, [het verslag](#) kan je nalezen.

### Twittertegels

⇒ Wat wil jij in één zin zeggen over 'etnische profilering'?



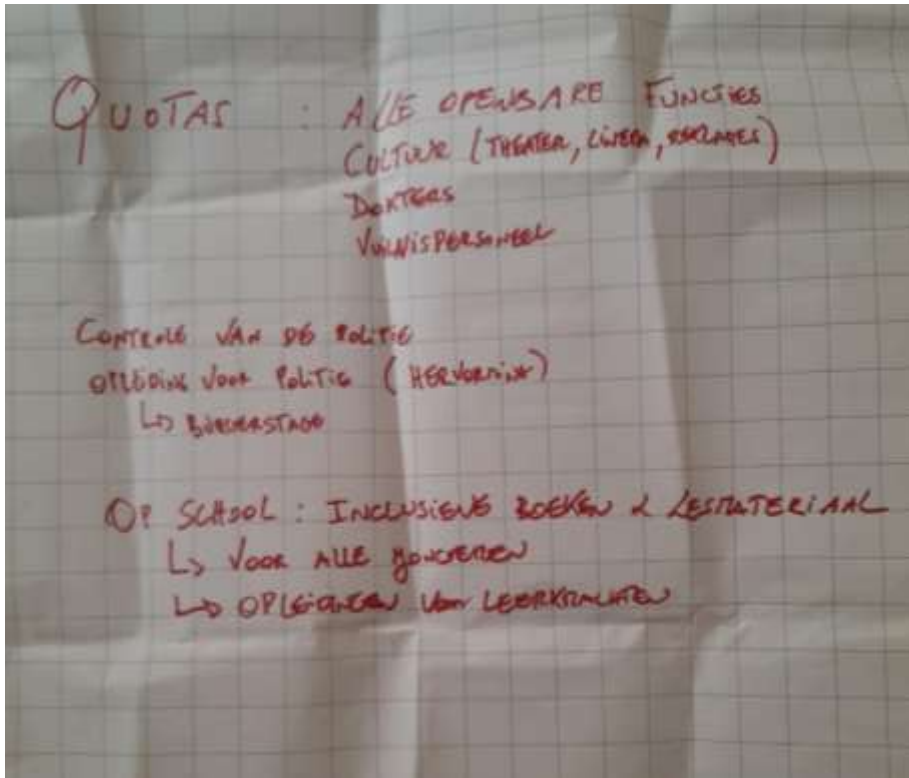
- Wij, de jeugdraad willen geen Mehdi's meer. Wij, de jeugdraad willen geen Adils meer #stopethnicprofiling
- Neutraliteit, mensen op basis van feiten jureren, geen algemeenheden en geen stickers op het hoofd van de mensen zetten: basisregels die iedereen zou moeten opvolgen/respecteren
- De zaak Chovanec toont onomstotelijk aan dat de politie in de eerste plaats de politie beschermt. Het doet vragen rijzen over onze Brusselse 'ongelukken' en de afhandeling ervan #controleeruwflikken #infantilisering vs. het omgekeerde

- In Brussel kan alles onze plek worden, als we er thuis kunnen zijn! wij, jongeren samen en toch apart. Niet als een gekleurd doelwit, maar een generatie aan de start
- Het past niet in één tegel. Het is ingewikkeld. Leren we opnieuw luisteren naar mensen die andere dingen meemaken dan wij.
- Wanneer gaan we eindelijk eens de moeite nemen om elkaar echt te leren kennen in plaats van direct een oordeel te vellen?
- De waarde van plekken waar de jongeren het even allemaal kunnen vergeten, kunnen spelen, ravotten, lachen. Zoeken naar rust en ruimte voor deze jongeren. Muziek, spel, fantasie, natuur, buiten zich uitleven. Een adempauze.
- Etnisch profileren creëert meer problemen dan het oplost. Etnisch profileren is profiteren. En wat lossen we hiermee eigenlijk op? Kunnen we anders etnisch profileren? Hoe etnisch is etnisch? #profileren. Profileer peace not war. Privilege
- Etnisch profileren begint in de kleuterklas
- Ik quote Tarek, 20 jaar, vrijwilliger Centrum West en Molenbekaer in hart en nieren. “ik snap het wel, ik beoordeel mensen ook op hun afkomst. Als ik een groepje jongens van bepaalde afkomst moet passeren, veroordeel ik hen ook. Ik loop er in een boog omheen.” Desondanks deze uitspraak werd Tarek zelf al +-20 keer gecontroleerd op basis van zijn uiterlijk.
- #ethnicprofiling. Ik heb het geluk (?) om etnische profilering tot nog toe niet mee te maken, maar ik moet gewoon zwijgen over andere leeftijdsgenoten die constant gediscrimineerd zijn omdat ze een andere huidskleur of afkomst hebben? #politiegeweld, #wethepeople
- #ACAB? (all cops are bad)
- MEDIA. Misbruik de term etnisch profileren niet in je communicatie. Verschuif de nuance rond de term niet en gebruik de term correct. Zorg ervoor dat lezers/kijkers geen verkeerde nuance krijgen door jouw artikels/video's.
- #nextoutspokengeneration. Waar blijven jullie? Wanneer openen jullie terug jullie oren? We willen het uitroepen, maar alleen in mijn kot streef (sterf?) ik mentaal gewoon uit. Dan mag het je niet verbazen dat mijn vrienden en ik ... (vul jij maar aan, want blijkbaar zijn we allemaal hetzelfde!!) #wewanttobeheard!!
- #justicepourAdil #noracism. 2020, wat een jaar! Corona, rellen, discriminatie en racisme!! Naast het aankopen van wc-rollen (I don't understand) werd er tijdens de lockdown kwetsbare thema's geopend namelijk 'discriminatie en racisme'. We hebben de vele video's gezien die op de sociale media circuleerden. Politie vs jongeren / politie vs kleur. Zou het niet beter zijn om zulke thema's gewoon in het verleden te laten? En ons focussen op wat onze Brusselse multiculturele samenleving te geven heeft? We zijn niet het verleden, maar de toekomst. #changeyourmind #changeclimateandignorance #Brusseldiversity #nomoredumbpeople #lifeisshortbekind
- Extra debat:
  - o Er zou een objectief onderzoek moeten zijn binnen politie. Voorlopig is het de politie die de politie controleert.
  - o Framing, woordkeuze is van belang. “Jongeren” versus “mannen”. Een jongen met een migratieachtergrond wordt heel vroeg in zijn leven een man genoemd. Een jongen zonder migratieachtergrond is een jongen. Beeldvorming speelt een belangrijke rol in etnisch profileren.
  - o Link: schrijfproject Kuumba
  - o Er werd vorige week ook disproportioneel gereageerd tegenover activisten. Dit kan niet.

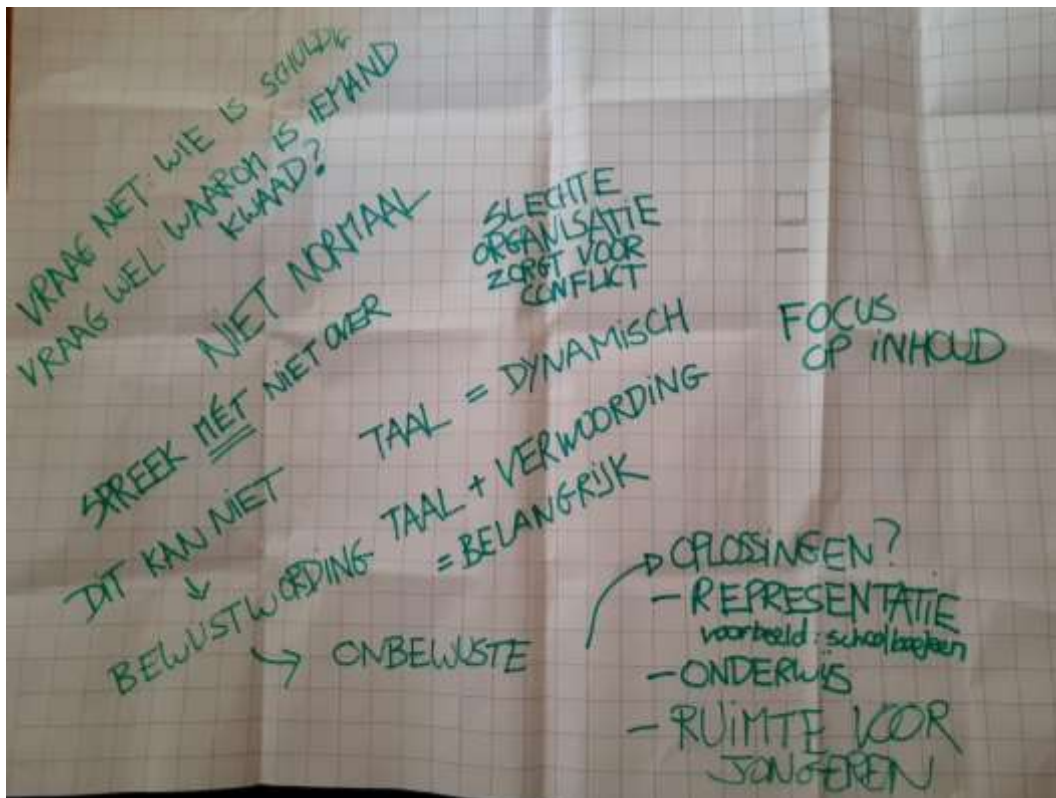
- o Mensen worden in hokjes geduwd, krijgen een sticker op hun voorhoofd geplakt en worden dan anders behandeld. Neutraliteit moet van toepassing zijn, maar dit is voorlopig niet het geval.

### Brainstorm in kleine groepjes

⇒ Welke acties of oplossingen zien jullie i.v.m. etnische profilering?

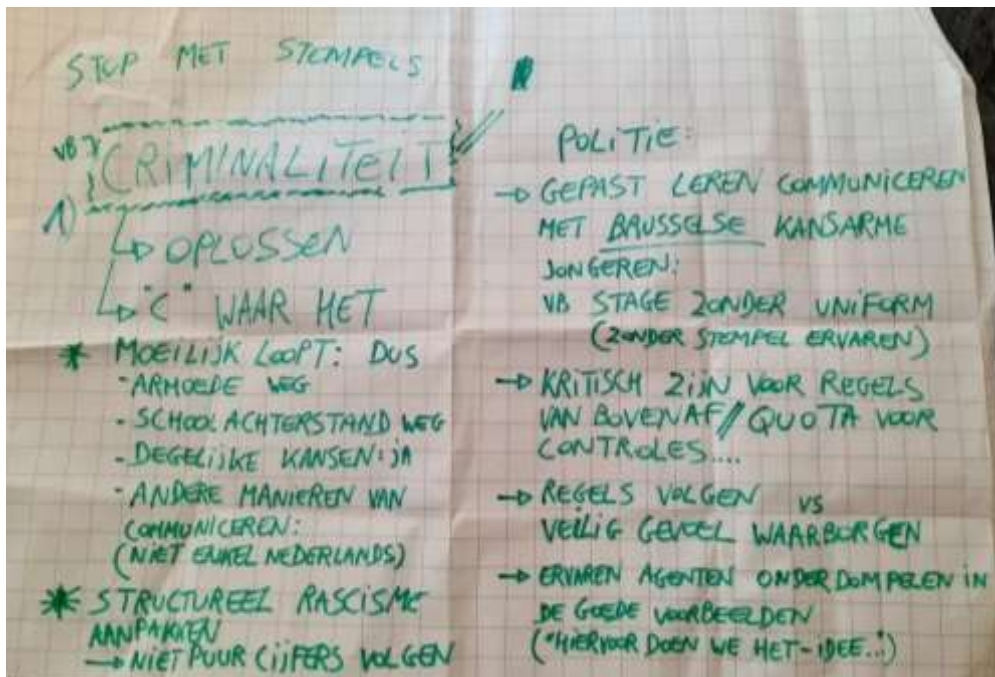


- Quota nodig bij aanwervingen voor openbare functies, bv. politie, leerkracht, vuilnisman...
- Ook in cultuur zijn quota nodig, net als in reclame. Die is nu te wit en Nederlandstalig
- Brussels parlement: kan men de opleiding van politieagenten beïnvloeden? Kunnen zij bv. stagelopen bij JES of in de wijk, op scholen, op pleinen... Als burger (zonder uniform) stage lopen, niet als politieagent. Een opleiding voor politieagenten is nodig. Ook voor de ervaren agenten. Zij moeten positieve ervaringen opdoen met de ketten en ervaren "hiervoor doen we het".
- Projectoproep: scholen moeten hun schoolboeken diverser maken, nu te wit.
- Lerarenopleiding: ook voor hen kan een stage in de buurt waar ze zullen werken interessant zijn. Ze zouden zich bewust moeten worden van eventuele privileges.
- De oorzaak van etnisch profileren ligt in het systeem en onderwijs, van jongs af aan maakt iedereen daar deel uit van.
- Bewustwording van de eigen vooroordelen



- Het is interessant om naar de oorsprong van etnische profilering te kijken. Bewust en onbewust alles/iedereen in hokjes zetten.
- Taal(gebruik) is belangrijk en evolueert ook. De hokjes waarin we mensen duwen beïnvloeden onze blik. We moeten onze woorden zorgvuldig kiezen
- Spreek 'met' niet 'over', ook bij de politie. Hun job is onze veiligheid garanderen? Misschien worden zij ook wel geprofileerd?
- Waarom waren de mensen kwaad is een vraag die we steeds zouden moeten stellen. Niet 'wie is schuldig?'
- Onze conclusies zijn voorbarig, bv. over de rellen. Wat met de vaststelling dat jongeren niet genoeg plaats hebben binnen Brussel?
- Representatie en het onbewuste moeten we beïnvloeden. Representatie: jongeren moeten zich kunnen herkennen in verhalen, bekende figuren... bv. nieuwe Ketnet-rappe, schoolboeken diverser maken. Maar ook: ruimte maken voor jongeren in de stad
- Niet verpakking, wel inhoud is belangrijk





- Criminaliteit moet opgelost worden, maar dit is niet evident
- De politie is niet het probleem, maar de samenleving. De politie functioneert binnen de samenleving, is geen aparte entiteit.
- Denkfout: huidskleur 'voorspelt' feiten. We moeten ingaan tegen vooroordelen
- Oplossingen: werken aan de armoedecijfers, schoolachterstand wegwerken. Gelijke kansen krijgen is van belang. Dit zal leiden tot minder criminaliteit. Ook andere manieren van communiceren kunnen helpen, bv. ook in het Turks
- Structureel racisme: zit in de klein dingen. Dit moet hard aangepakt worden, bv. huizenmarkt. Anders belanden mensen in een vicieuze cirkel van ellende.

Extra:

- Het is belangrijk dat er een vorming komt voor politieagenten. De vorming moet op het veld plaatsvinden. Ze zouden de demografie van de wijk moeten kennen, de statistieken maar ook het samenleven tussen verschillende gemeenschappen. Het is ook belangrijk dat er een onafhankelijke comité P wordt gecreëerd. Dit zou voor objectief onderzoek zorgen. Een ander idee is om een cel te creëren binnen de politie waar je als agent je collega kan melden indien er overtredingen zijn. Dit zou in een volledige betrouwbare sfeer mogelijk kunnen zijn. Ook bonussen die Brusselse agenten krijgen omdat ze in Brussel komen werken zouden op een andere manier gebruikt kunnen worden. We moeten ook niet vergeten dat het de politiek is die de samenleving beïnvloedt. Bodycam is nog een ander idee om etnisch profileren te verminderen maar ook volledige pv's. De reden van de controle zou altijd bekend moeten zijn.
- De politie moet ook gepast leren communiceren met de ketten
- De politie moet kritisch zijn voor regels van 'bovenaf'. Quota zijn een goede manier om alles in kaart te brengen
- De communicatie en aanpak van de zaak 'Reuzegom' zou waarschijnlijk anders geweest zijn moesten de daders een andere etnische achtergrond hebben
- We mogen onze samenleving niet in twee (wit/kleur) splitsen. Er is veel stigmatisering, ook in de media. Religie en afkomst mogen er niet toe doen, mensen zijn wie ze zijn

- Politici zijn deel van de samenleving, ze staan er niet boven. Ze zijn de focus deels kwijt. Armoede, scholing, huizing, klimaat... zijn thema's die momenteel niet genoeg aangepakt worden. Alles lijkt ingezet te worden op 'afkomst' en zaken die hieraan gerelateerd zijn.

### Hoe gaan we hiermee aan de slag na deze jeugdraad?

- Een klein groepje (Naomi, Anastasia, Ajar, Helena, Liselotte) zal een aanzet van het advies schrijven. Het is belangrijk dat het advies gedragen wordt door de jeugdraad, haar leden, de Brusselse jongeren... Daarom vragen we je:
  - o Check of jij/je organisatie dit beleidsadvies mee willen ondertekenen eens de aanzet van de tekst er ligt
  - o Spreek jongeren uit jouw werking, je vrienden, burens, kennissen... aan en vraag hen: kan jij je hierin vinden? Zo kunnen we de inhoud van het advies verdiepen.
- Idee: inzetten op promo/campagne via sociale media

### 3. Oproep nieuwe ondervoorzitter

Cem werkt niet langer voor Cultureghem, maar voor gemeenschapscentrum De Platoon. Daarom gaan we op zoek naar een nieuwe ondervoorzitter.

Benieuwd? Geïnteresseerd? Het takenpakket van een ondervoorzitter van de VGC-jeugdraad vind je op [onze website](#).

Wil je je kandidaat stellen? Dan weten we graag het volgende van jou:

- Naam
- Motivatie: ik wil graag ondervoorzitter worden omdat...

**Deadline kandidatuur = maandag 12 oktober** via [jeugdraad@vgc.be](mailto:jeugdraad@vgc.be)

Heb je nog vragen? Stuur Anastasia en Naomi een berichtje, of mail naar [jeugdraad@vgc.be](mailto:jeugdraad@vgc.be)

### 4. Varia

- Jelle: studiedag 'buiten spelen zonder beperkingen' van GoodPlanet en Groep Intro op 9 oktober in het Neerhof. Meer info via [k.deleuze@goodplanet.be](mailto:k.deleuze@goodplanet.be)
- Brahim: goed dat de jeugdraad concreet aan de slag gaat rond de thema's van vanavond
- Marte: Krinkel is nog op zoek naar een grote binnenlocatie. Ideeën: JES, Neal vraagt na bij Tom
- Ajar: heeft zich kandidaat gesteld als adviseur van de Vlaamse Jeugdraad
- Domi: 1 en 2 oktober is er een vorming 'aan de slag met jongeren' bij JES
- Anastasia: zoekt buddy's voor nieuwkomers
- Asher: zondag 20/9 is het autoloze zondag en zeepkistenrace. 27/9 is er een betoging van Vlaams Belang met de auto in Brussel. Er is ook een oproep voor een tegenbetoging: Belgische vlag uithangen die dag
- Cem: werkt nu voor gemeenschapscentrum De Platoon
- Pieter: 14/11 vieren we 5 jaar À Fonds (meer concrete info volgt)
- Naomi: op 7/10 gaan Naomi en Wauter op gesprek bij het kabinet van collegevoorzitter Van den Brandt, naar aanleiding van onze [brief i.v.m. het decreet buitenschoolse](#)



[kinderopvang](#). We zullen ook andere bevoegdheden van de collegevoorzitter die gelinkt zijn aan onze ketten bespreken, bv. brede school, speelpleinen, jongerenwelzijn... Alle input vanuit de groep is welkom!

**Volgende jeugdraad XL met het College:  
Woensdag 21 oktober om 17 uur  
@BIP (Koningsstraat 2/4, 1000 Brussel)**